

Председатель ПК
МБУ ДО г. Мурманска ДЮСШ
№7 по боксу
_____ С.Г. Лоскутова

«26» декабря 2022 г.

Директор
МБУ ДО г. Мурманска ДЮСШ №7
по боксу
_____ В.Н. Гаврилюк

«26» декабря 2022г.
М.П.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2021 – 2024 г. г.

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА
МУРМАНСКА
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ
№ 7 по боксу

Утверждены на общем собрании трудового коллектива
протокол № 3 от «26» декабря 2022 г.

1. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:
«2.5 В трудовом договоре оговариваются условия трудового договора, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, в том числе, режим и продолжительность рабочего времени, льготы и компенсации и др.

Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон в письменной форме (ст. 72 ТК РФ)»

2. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:
« 2.8 Уменьшение или увеличение учебной нагрузки тренера-преподавателя в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговорённой в трудовом договоре или приказе директора МБУ ДО г. Мурманска ДЮСШ № 7, возможны только:

а) по взаимному согласию сторон;

б) по инициативе директора в случаях:

- временного увеличения объёма учебной нагрузки для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без согласия на увеличение нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);
- восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 (трёх лет), или после окончания этого отпуска.»

3. Пункт 6.5 изложить в следующей редакции:
«6.5 Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющихся от нормальных условий труда (выполнение работ в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни) устанавливаются не ниже норм, предусмотренных действующим законодательством»

4. Пункт 6.8 изложить в следующей редакции:
«6. 8 Работникам в возрасте до 35 лет процентная надбавка к заработной плате устанавливается в полном размере с первого дня трудоустройства.»

5. Дополнить коллективный договор разделом 8 «пожарная безопасность» следующего содержания:

«РАЗДЕЛ 8. ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ.

8.1. Работодатель обеспечивает в полном объеме реализацию мероприятий по пожарной безопасности образовательного учреждения в соответствии с требованиями законодательства:

8.1.1. Обеспечивает учреждение нормативным количеством противопожарного оборудования, первичных средств пожаротушения, спасения людей.

8.1.2. Разрабатывает схемы и инструкции по эвакуации людей, оборудования и материальных ценностей на случай пожара.

8.1.3. Доводит схемы и инструкции по эвакуации до обучающихся, педагогических работников и прочего персонала образовательного

учреждения.

8.1.4. Организует и проводит тренировки по эвакуации людей.

8.1.5. Организует наглядную агитацию и пропаганду, направленных на обеспечение пожарной безопасности, обеспечивает постоянную и повсеместную борьбу с курением.

8.1.6. Осуществляет систематические осмотры территории по обеспечению на ней пожаробезопасной обстановки (захлавленность, разведение костров, складирование строительных материалов на территории, прилегающей к зданию).

8.1. Первичная профсоюзная организация:

8.1.1. Принимает участие в работе комиссии по проверке на практическую готовность работников и обучающихся к действиям при возникновении пожара.

8.1.2. Организует и осуществляет проверки состояния средств пожаротушения.

8.1.3. Организует и осуществляет проверки наличия и порядка ведения документации, направленной на обеспечение пожарной безопасности.

8.1.4. Организует проведение мероприятий по контролю за выполнением требований пожарной безопасности в образовательном учреждении, при этом обращает особое внимание на наличие и исправность автоматических средств обнаружения и оповещения о пожаре, первичных средств пожаротушения, состояния путей эвакуации людей

8.2. Стороны договорились:

8.2.1. По результатам проверок совместно корректировать и отработать планы эвакуации на случай возникновения пожаров.

8.2.2. Содействовать выполнению предписаний по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований пожарной безопасности.

8.2.3. Совместно осуществлять меры по внедрению новых эффективных средств противопожарной защиты, оповещения о пожаре и спасения людей»

6. Изменить нумерацию разделов коллективного договора:

«РАЗДЕЛ 9. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ»;

«РАЗДЕЛ 10. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»;

«РАЗДЕЛ 11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»;

«РАЗДЕЛ 12. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА»

7. Дата вступления в силу «Изменений и дополнений к коллективному договору на 2021-2024 гг. муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования города Мурманска детско-юношеской спортивной школы № 7» с даты подписания.